

Cod de conduită pentru Asociația Copacul Vieții Cornu (RO)

Introducere și context

Asociația Copacul Vieții Cornu este o organizație neguvernamentală, non-profit, dedicată protejării și sprijinirii persoanelor vârstnice din comunitatea Cornu. Misiunea noastră este de a combate izolarea socială, de a promova sănătatea și bunăstarea seniorilor, și de a le oferi oportunități de implicare activă în viața comunității.

Valorile noastre fundamentale sunt respectul, demnitatea, solidaritatea și incluziunea. Ne angajăm să oferim un mediu sigur, empatic și deschis, în care fiecare senior să se simtă valorizat și sprijinit.

Acest Cod de conduită este elaborat în conformitate cu Statutul Asociației și stabilește principiile pe care le respectăm în toate activitățile noastre. Se aplică personalului, voluntarilor, colaboratorilor, membrilor și partenerilor asociației.

Principii de conduită

Toți cei implicați în activitățile Asociației Copacul Vieții Cornu se angajează să:

- Respecte demnitatea, drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor vârstnice
- Promoveze o comunicare empatică, deschisă și respectuoasă
- Evite orice formă de discriminare, hărțuire, abuz sau defăimare
- Sprijine incluziunea socială și participarea activă a seniorilor în comunitate
- Protejeze confidențialitatea datelor personale și a informațiilor sensibile
- Colaboreze cu respect și responsabilitate în cadrul echipei și cu autoritățile locale
- Se abțină de la comportamente care pot afecta reputația asociației sau integritatea sa morală
- Semnaleze orice comportament nepotrivit, situație de risc sau încălcare a statutului
- Respecte legislația în vigoare, normele etice ale profesiei și prevederile statutare
- Promoveze integritatea, onestitatea și transparența în toate acțiunile
- Susțină autonomia, demnitatea și capacitatea de decizie a beneficiarilor
- Asigure un mediu sigur, curat și accesibil pentru toți participanții
- Participă activ la formarea profesională continuă și la sesiuni de instruire
- Contribuie la realizarea scopului și obiectivelor asociației, conform art. 7 și 8 din Statut

Încălări și responsabilități

Orice încălcare a Codului de conduită sau a Statutului va fi analizată de conducerea asociației, iar măsurile pot include:

- Mustrare sau avertisment formal
- Suspendarea temporară din activități (1–12 luni)
- Excluderea din Asociație, conform art. 24 și 25 din Statut
- Informarea autorităților competente, dacă este cazul
- Promovarea de acțiuni civile sau penale, în caz de prejudicii intenționate

Confidențialitate și transparență

Toți membrii echipei sunt obligați să păstreze confidențialitatea informațiilor sensibile și să acționeze cu transparență în relațiile cu beneficiarii și partenerii.

Este interzisă divulgarea informațiilor personale sau medicale ale beneficiarilor fără consimțământul acestora. Nerespectarea acestei obligații constituie abatere gravă.

Relația cu partenerii și autoritățile

Colaboratorii și voluntarii trebuie să respecte principiile de parteneriat stabilite de Consiliul Director și să acționeze în conformitate cu strategiile aprobate de Adunarea Generală.

Este încurajată colaborarea cu autoritățile locale, instituțiile publice și alte ONG-uri, în vederea realizării obiectivelor comune.

Comunicare și revizuire

Codul de conduită va fi comunicat tuturor colaboratorilor și va fi revizuit periodic pentru a reflecta evoluția nevoilor comunității și a activităților asociației.

Sugestiile de îmbunătățire pot fi transmise în scris către Consiliul Director.

Modificările se aprobă prin votul Adunării Generale, conform art. 28 din Statut.

Dispoziții finale

Prezentul Cod de conduită este parte integrantă a politicilor interne ale Asociației Copacul Vieții Cornu și se aplică tuturor persoanelor implicate în activitățile organizației.

Toți angajații, voluntarii, colaboratorii și membrii vor semna un angajament de respectare a Codului de conduită la începutul colaborării.

Prin semnarea acestui angajament, fiecare persoană confirmă că a citit, înțeles și acceptat principiile și responsabilitățile prevăzute în acest document, precum și în Statutul Asociației.

Model de angajament

Subsemnatul/Subsemnata _____, în calitate de _____, declar că am citit și înțeles Codul de conduită al Asociației Copacul Vieții Cornu și mă angajez să respect toate prevederile acestuia, precum și Statutul Asociației.

Data: _____

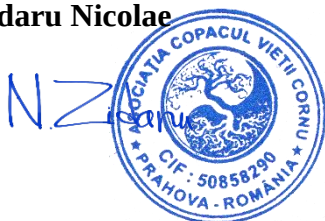
Semnătura: _____

04.10.2025

Președinte:

Asociația Copacul Vieții Cornu

Zidaru Nicolae



Code of Conduct – Tree of Life Association Cornu (EN)

Introduction and Context

The Tree of Life Association Cornu is a non-governmental, non-profit organization dedicated to protecting and supporting elderly persons in the Cornu community. Our mission is to combat social isolation, promote health and well-being, and offer opportunities for active involvement in community life.

Our core values are respect, dignity, solidarity, and inclusion. We are committed to providing a safe, empathetic, and open environment where every senior feels valued and supported.

This Code of Conduct is developed in accordance with the Association's Statute and outlines the principles we uphold in all our activities. It applies to staff, volunteers, collaborators, members, and partners of the Association.

Conduct Principles

All those involved in the activities of the Tree of Life Association Cornu commit to:

- Respect the dignity, rights, and fundamental freedoms of elderly persons
- Promote empathetic, open, and respectful communication
- Avoid any form of discrimination, harassment, abuse, or defamation
- Support social inclusion and active participation of seniors in the community
- Protect the confidentiality of personal and sensitive information
- Collaborate respectfully and responsibly within the team and with local authorities
- Refrain from behaviors that may harm the reputation or moral integrity of the Association
- Report any inappropriate behavior, risk situation, or violation of the Statute
- Comply with current legislation, professional ethical standards, and statutory provisions
- Promote integrity, honesty, and transparency in all actions
- Support the autonomy, dignity, and decision-making capacity of beneficiaries
- Ensure a safe, clean, and accessible environment for all participants
- Actively participate in ongoing professional training and instruction sessions

- Contribute to achieving the goals and objectives of the Association, in accordance with Articles 7 and 8 of the Statute

Violations and Responsibilities

Any violation of the Code of Conduct or the Statute will be reviewed by the Association's leadership, and measures may include:

- Formal reprimand or warning
- Temporary suspension from activities (1–12 months)
- Expulsion from the Association, in accordance with Articles 24 and 25 of the Statute
- Notification of competent authorities, if applicable
- Initiation of civil or criminal actions in case of intentional harm

Confidentiality and Transparency

All team members are required to maintain the confidentiality of sensitive information and act transparently in relationships with beneficiaries and partners.

Disclosure of personal or medical information of beneficiaries without their consent is strictly prohibited. Failure to comply constitutes a serious offense.

Relations with Partners and Authorities

Collaborators and volunteers must respect the partnership principles established by the Board of Directors and act in accordance with strategies approved by the General Assembly.

Collaboration with local authorities, public institutions, and other NGOs is encouraged to achieve common objectives.

Communication and Review

The Code of Conduct will be communicated to all collaborators and reviewed periodically to reflect the evolving needs of the community and the Association's activities.

Suggestions for improvement may be submitted in writing to the Board of Directors.

Amendments are approved by vote of the General Assembly, in accordance with Article 28 of the Statute.

Final Provisions

This Code of Conduct is an integral part of the internal policies of the Tree of Life Association Cornu and applies to all persons involved in the organization's activities.

All employees, volunteers, collaborators, and members will sign a commitment to comply with the Code of Conduct at the beginning of their collaboration.

By signing this commitment, each person confirms that they have read, understood, and accepted the principles and responsibilities outlined in this document, as well as in the Association's Statute.

Commitment Template

I, **[Full Name]** _____, in the capacity of **[Role]** _____, declare that I have read and understood the Code of Conduct of the Tree of Life Association Cornu and I commit to respecting all its provisions, as well as the Association's Statute.

Date: _____

Signature: _____

04.10.2025

President,

The Tree of Life Association Cornu

Zidaru Nicolae

